Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования
«Высшая школа имиджа и стиля»

Утверждено приказом Президента
от 01.03.2022
№ПД-22/03-02

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

г. Екатеринбург
2022

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Высшая школа имиджа и стиля» (далее – образовательная организация) и иными локальными актами образовательной организации.
1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления образовательной организацией, созданное в целях реализации законного права работников на участие в управлении образовательной организацией.
1.3. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом и локальными актами образовательной организации.

2. Состав и основные направления деятельности Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников состоит из всех работников образовательной организации.
2.2. Общее собрание работников ведет Председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведёт всю документацию и сдает её в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания работников избираются сроком на один учебный год.
2.3. Основными направлениями деятельности общего собрания работников являются:
- рассмотрение и обсуждение стратегии развития образовательной организации;
- трудовые споры и защита интересов работников;
- улучшение условий и охрана труда работников;
- охрана здоровья работников;
- обсуждение проектов локальных актов по вопросам, касающимся интересов работников образовательной организации, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации Президента образовательной организации о перспективах развития образовательной организации;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению Президента образовательной организации;
- принятие Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников образовательной организации к награждению;
- заслушивание отчета Президента образовательной организации о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов.

3. Организация деятельности Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников собирается Президентом образовательной организации не реже двух раз в течение года.
3.2. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует более половины состава трудового коллектива.
3.3. Решения Общего собрания работников образовательной организации принимаются большинством голосов, присутствующих на заседании, при соблюдении кворума.
3.4. Общее собрание работников оформляется протоколом. Протокол общего собрания работников ведёт секретарь. В каждом протоколе указывается его номер, дата проведения общего собрания, количество присутствующих, повестка заседания, краткая запись выступлений и принятое решение по рассматриваемому вопросу.

4. Права, обязанности и ответственность Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:
- вносить предложения, направленные на совершенствование и укрепление трудовой дисциплины, организацию труда, рациональное использование рабочего времени, высокое качество работы, повышение производительности труда и эффективности образовательного процесса;
- вносить предложения о поощрении работников, о разработке дополнительных мер социальной поддержки работников;

− заслушивать замечания и предложения работников по совершенствованию деятельности образовательной организации.

4.2. Общее собрание работников ответственно за соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации.

4.3. Решения Общего собрания работников являются рекомендательными и становятся обязательными для исполнения всеми работниками образовательной организации после их утверждения Президентом образовательной организации.