

УТВЕРЖДАЮ

Президент
АНО ДПО «Высшая школа имиджа и стиля»



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ РАБОТЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА,
ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В АНО ДПО «ВЫСШАЯ ШКОЛА ИМИДЖА И СТИЛЯ»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение составлено на основании и в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом АНО ДПО «Высшая школа имиджа и стиля» (далее – Организация).
- 1.2. Термины и определения, используемые в Положении:
Конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося.
Личная заинтересованность педагогического работника – заинтересованность педагогического работника организации, связанная с возможностью получения педагогическим работником, при исполнении должностных обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Ситуации возникновения конфликта интересов педагогического работника

- 2.1. В процессе выполнения должностных обязанностей педагогический работник Организации может оказаться в ситуациях, где возникает конфликт интересов педагогического работника:
 - педагогический работник Организации осуществляет индивидуальную педагогическую деятельность в отношении обучающихся Организации;
 - получение педагогическим работником подарков и услуг;
 - участие в формировании списков обучающихся на зачисление;
 - выполнение письменной экзаменационной работы, курсового проекта и иных видов работ обучающимися;
 - небескорыстное использование возможностей обучающихся;
 - нарушение установленных в образовательном учреждении запретов и т.д.

3. Порядок работы по предотвращению конфликта интересов при возникновении конфликта интересов педагогического работника

- 3.1. В целях защиты своих прав обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся самостоятельно или через своих представителей вправе обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника.
- 3.2. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.
- 3.3. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в организации реализуются следующие мероприятия:
 - при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников организации, учитывается мнение представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
 - обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
 - обеспечивается информационная открытость организации в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 - осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами организации;
 - обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
 - осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.
- 3.4. Педагогические работники организации обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 3.5. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих трудовых функций педагогических работников.
- 3.6. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя организации.

- 3.7. Руководитель организации в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – комиссии).
- 3.8. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.
- 3.9. До принятия решения Комиссии руководитель организации в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
- 3.10. Руководитель организации, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

4. Ответственность

- 4.1. Ответственным лицом в организации за работу по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель организации.
- 4.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:
 - утверждает настоящее Положение;
 - утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии;
 - организует контроль за состоянием работы в организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.3. Все педагогические работники Образовательной организации несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.