

Программа развития АНО ДПО «Высшая школа имиджа и стиля»

1. Целью реализации Программы развития АНО ДПО «Высшая школа имиджа и стиля» (далее — Организация) является становление Организации, как инновационной площадки для совершенствования научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы дополнительного профессионального образования в форме реализации инновационных проектов и программ.
2. Первоочередные задачи, которые стоят перед Организацией, следующие:
 - мониторинг, анализ состояния и распространения лучших практик непрерывного образования;
 - проведение мероприятий по реализации стратегии развития программ ДПО и государственной политики в сфере системы непрерывного профессионального образования;
 - расширение сферы использования дистанционных образовательных технологий и электронного обучения для реализации дополнительных профессиональных программ;
 - разработка методик оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов, разработка и утверждение требований к внутренней оценке качества дополнительных профессиональных программ;
 - разработка и реализация практик применения общественной и профессионально-общественной аккредитации организаций и программ дополнительного профессионального образования.
 - разработка и создание нового методического обеспечения, в том числе в области дистанционного обучения;
 - создание конкурентных преимуществ за счет повышения научного и инновационного, высокотехнологичного потенциала Организации в области непрерывного образования;
 - развитие социального партнерства Организации, обеспечивающего переход к новым организационным формам кооперации и сотрудничества;
 - развитие кадрового потенциала Организации, создание среды, стимулирующей инновационную активность и рост творческой инициативы сотрудников и обучающихся;
 - оптимизация системы управления Организации на принципах менеджмента качества с ориентацией на обеспечение результативности всех процессов;
 - развитие инфраструктуры Организации.
3. Достижение цели и задач Программы развития Организации ориентировано на период 2014-2020 гг. и должно реализовываться за счет:
 - развития эффективных финансово-экономических механизмов управления, финансирования, учитывающего результативность работы;
 - участия в создании и развитии современной системы оценки качества образования;
 - повышения уровня компетентности профессорско-преподавательского состава и всех сотрудников Организации;
 - создания условий для улучшения качественного состава научных кадров, эффективной системы мотивации научного труда;
 - внедрения современных образовательных технологий на основе достижений научных исследований, радикальное обновление методов и технологий обучения;
 - использования дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
 - развития форм сетевого взаимодействия с региональными, национальными, общественными организациями в области дополнительного профессионального образования в целях повышения его качества, результативности и эффективности;
 - постоянного совершенствования управления материальными и финансовыми ресурсами Организации.
4. Руководителем Программы развития является президент Организации, отвечающий:
 - за общую организацию реализации Программы, координацию действий исполнителей, распределение ответственности и полномочий, мотивацию и стимулирование участников;
 - за конечные результаты реализации Программы, определение показателей результативности программы, целевое использование и эффективность расходования средств.